

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МАДОУ «ЦРР- детский сад № 92
«Ладушки» НМР РТ
(протокол от 12 апреля 2023 г. № 4)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ «ЦРР- детский сад № 92
«Ладушки» НМР РТ
Софина Л.Ф. _____

**Отчет о результатах самообследования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 92 «Ладушки» НМР РТ
(МАДОУ «ЦРР- д/с № 92 «Ладушки» НМР РТ)
за 2022 год**

I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 92 «Ладушки»
Руководитель	Софина Ландыш Фанисовна
Адрес организации	423578 г. Нижнекамск, пр.Мира, д. 99
Телефон, факс	(88555) 49-99-76
Адрес электронной почты	nkladushki92@yandex.ru
Адрес сайта	https://edu.tatar.ru/nkamsk/page2023286.htm
Учредитель	Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района в лице Управления дошкольного образования
Дата создания	01.09.2014 года
Лицензия	№ 8074, серия 16 Л 01 № 0004086 от 31.03.2016

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 92 «Ладушки» (далее – МАДОУ «ЦРР – д/с № 92») расположено в жилом микрорайоне города вдали от производящих предприятий и торговых мест. Здание Детского сада построено по типовому проекту. Проектная наполняемость - 260 мест. Общая площадь здания 3262 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 1930 кв. м.

Цель деятельности МАДОУ «ЦРР – д/с № 92» – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности МАДОУ «ЦРР – д/с № 92» является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и

личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Режим работы МАДОУ «ЦРР – д/с № 92»

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Режим работы групп – с 6:00 до 18:00.

II. Система управления организации

Управление МАДОУ «ЦРР – д/с № 92» осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом МАДОУ «ЦРР – д/с № 92» на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: наблюдательный совет, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий. Структура и система управления соответствуют специфике деятельности МАДОУ «ЦРР – д/с № 92».

Органы управления, действующие в Детском саду

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Детским садом
Наблюдательный совет	Рассматривает вопросы: – развития образовательной организации; – финансово-хозяйственной деятельности; – материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Детского сада, в том числе рассматривает вопросы: – развития образовательных услуг; – регламентации образовательных отношений; – разработки образовательных программ; – выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; – материально-технического обеспечения образовательного процесса; – аттестации, повышении квалификации педагогических работников;
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: – участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; – принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;

Совет родителей

- разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы.
- участвует в разрешении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса;
- рассматривает и согласует локальные акты, касающиеся воспитанников ДОУ;
- вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса и улучшению МТБ ДОУ

Вывод: МАДОУ «ЦРР – д/с № 92» зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование. Управление МАДОУ «ЦРР – д/с № 92» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности на аналитическом уровне.

Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 31.12.2021

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общее количество воспитанников, которые обучаются по программе дошкольного образования	человек	316
в том числе обучающиеся:		
в режиме полного дня (12 часов)		316
в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)		1
в семейной дошкольной группе		0
по форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, которое организует детский сад		0
Общее количество воспитанников в возрасте до трех лет	человек	0
Общее количество воспитанников в возрасте от трех до восьми лет	человек	320
Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах:	человек (процент)	100%
12-часового пребывания		316 (100%)
12–14-часового пребывания		0 (0%)
круглосуточного пребывания		0 (0%)
Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек (процент)	0
по коррекции недостатков физического, психического развития		0
обучению по образовательной программе дошкольного образования		0
присмотру и уходу		0
Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	3,6
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	30

с высшим образованием		30
высшим образованием педагогической направленности (профиля)		29
средним профессиональным образованием		1
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		0
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек (процент)	22 (73,3%)
с высшей		9(30%)
первой		13 (43,3)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек (процент)	
до 5 лет		0
больше 30 лет		1(3,3%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте:	человек (процент)	
до 30 лет		1 (3,6)
от 55 лет		0
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 3 года прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	29 (96,6%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	29 (96,6%)
Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек/человек	10,6/1
Наличие в детском саду:	да/нет	

музыкального руководителя		да
инструктора по физической культуре		да
учителя-логопеда		да
логопеда		нет
учителя-дефектолога		нет
педагога-психолога		да
Инфраструктура		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	6,1
Площадь помещений для дополнительных видов деятельности воспитанников	кв. м	300
Наличие в детском саду:	да/нет	
физкультурного зала		да
музыкального зала		да
прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице		да

Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических работников, которые имеют высокий категорийный уровень регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

В то же время по объективным причинам (низкая заработная плата, высокая физическая нагрузка, высокая востребованность на рынке труда различных категорий работников) в нашем детском саду есть большое количество вакансий младших воспитателей. В течение года велась целенаправленная работа по подбору персонала: участие в ярмарке вакансий, сотрудничество с ресурсом «Работа в России», с центром труда и занятости НМР. Эта работа дала свои положительные результаты: так если в начале года было 7 свободных вакансий, то к концу года их уже было 4. Работу в данном направлении следует продолжать и дальше, используя любые информационные площадки. Что касается других категорий обслуживающего персонала, то укомплектованность кадров находится на хорошем уровне.